

Годовой отчет
Учебно-методического объединения - Групп управления проектами
Республиканского учебно-методического совета
(УМО-ГУП РУМС)
по направлениям подготовки кадров «Телекоммуникации», «Инженерия
и инженерное дело (Космическая техника и технологии)» и
«Инженерия и инженерное дело (Электроэнергетика и Теплоэнергетика)»
на базе АУЭС им. Гумарбека Даукеева
за 2024 - 2025 учебный год

I. Введение

В 2025 году учебно-методическое объединение по группе образовательных программ (УМО-ГУП) «Энергетика» при Республиканском учебно-методическом совете (РУМС) продолжило свою работу по совершенствованию подготовки кадров для энергетической отрасли Республики Казахстан. Проведено 5 заседаний, охватывающих ключевые вызовы и приоритетные направления развития инженерного образования, включая теплоэнергетику, электроэнергетику, атомную энергетику и современные образовательные модели.

II. Основные направления деятельности и ключевые обсуждаемые вопросы

1. Подготовка кадров для энергетики: вызовы, тенденции, перспективы

Участниками заседаний отмечены острые кадровые проблемы в тепло- и электроэнергетике:

- нехватка квалифицированных инженерных кадров;
- снижение интереса молодежи к инженерным специальностям;
- слабая мотивация поступающих из сельских школ;
- устаревание учебных программ и материально-технической базы.

Предложения:

- Разделение ГОП В062 на В062 «Электроэнергетика» и В162 «Теплоэнергетика» (поддержано всеми участниками, реализовано МНВО РК);
- Увеличение количества грантов на полное 4-летнее обучение по В162 «Теплоэнергетика»;
- Создание отдельного направления подготовки по атомной энергетике;
- Реализация модели подготовки «Школа – ВУЗ – Предприятие»;
- Привлечение работодателей к целевой подготовке специалистов (гранты, стажировки, практика).

2. Образовательные программы и предложения по их совершенствованию

Прозвучали доклады ведущих ВУЗов:

- о реализации ОП «Теплоэнергетика» (КазНУ, ЕНУ, Торайгыров университет);
- о состоянии лабораторной и учебной базы (АУЭС, ВКТУ);
- о востребованности выпускников и проблемах трудоустройства.

Выводы:

- требуется переработка ОП в соответствии с потребностями рынка труда;
- усиление взаимодействия с отраслевыми предприятиями;
- расширение двойных дипломов (АУЭС – Анхальт, КазНУ – ЮУрГУ, МИФИ);
- необходимость профилизации учебных курсов, увеличение доли профессиональных дисциплин.

3. Разработка нового Классификатора направлений подготовки (2025–2027 гг.)

Профессор Э.А. Сериков (АУЭС) представил концепцию нового классификатора с 8-значной кодировкой, учитывающей:

- уровень образования;
- область знаний;
- направление и профиль подготовки;
- конкретную ОП.

Проблемы текущего классификатора (2018):

- несоответствие МСКО-2013;
- отсутствие уровня «профиль»;
- сложности при систематизации и профориентации.

Постановили:

- поддержать переход к классификатору-2025;
- представить предложения и замечания в кратчайшие сроки;
- рекомендовать внедрение МНВО РК.

4. Реализация приказа №156 МНВО РК (разделение ГОП)

Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева (ЕНУ) обратил внимание на проблемы, возникшие из-за позднего утверждения приказа:

- большинство ВУЗов не успели внести изменения в инфокарты;
- более 300 грантов по В162 остались неосвоенными;
- не синхронизированы наименования в реестрах и системах грантового распределения.

Предложено:

- повторная подача инфокарт для участия в конкурсе;
- информационное сопровождение от МНВО;
- системный подход к планированию ГОП.

5. Разработка профессиональных стандартов и взаимодействие с отраслью

В соответствии с письмом НЦРВО МНВО РК:

- УМО поручено направить кандидатуры в рабочие группы по разработке профессиональных стандартов;
- ВУЗам рекомендовано провести ревизию ГОП с учетом рынка труда.

Поручения выполнены УМО в установленные сроки.

6. Инициативы и инновационные проекты

Центр дроневедения – QAZAQ AIRO

Представлен проект по созданию междисциплинарного центра по подготовке специалистов в области дронов, телеметрии, радиосвязи:

- модульные программы (240 часов);
- лабораторная база и производство собственных дронов;
- возможность интеграции с ОП «Робототехника», «Телекоммуникации», «Автоматизация».

Учебник «Проектирование электроснабжения промышленных предприятий»

Присвоен гриф УМО-ГУП РУМС и рекомендован к печати (авторы: Олейников С.В., Садыкова Л.А., Захаров В.П.).

III. Основные достижения за 2025 год

1. Реализовано:

- утверждение отдельной ГОП «В162 – Теплоэнергетика»;
- подготовка к запуску приема по В162 с 2025–2026 учебного года;
- инициирована работа по новому классификатору направлений;
- даны предложения по реформе финансирования ВО и профориентации.

2. Методическая работа:

- рецензирование и экспертиза новых ОП;
- участие в разработке профессиональных стандартов;
- консолидация опыта ведущих ВУЗов отрасли.

3. Взаимодействие с отраслью:

- соглашения с предприятиями (Самрук-Энерго, Казатомпром, KEGOC, ТЭЦ, теплосети);
- участие работодателей в реализации ОП и практике студентов;
- поддержка создания целевых грантов и стажировок.

Председатель УМО-ГУП РУМС

А. Жупанхан

Тех. секретарь УМО-ГУП РУМС

А. Нуртаева

