

Утверждаю
Ректор НАО «Алматы»
Гумарбека Даукеева
Ныгыметов
«25» 06 2026 год



План противодействия коррупции НАО «Алматинский университет энергетики и связи» имени Гумарбека Даукеева» на 2026-2027 учебный год

Стратегический контекст и вводные положения

Интеграция антикоррупционных стандартов в образовательную среду АУЭС имени Гумарбека Даукеева является важным условием обеспечения академической добросовестности и устойчивого развития университета. В современных условиях комплаенс-система выступает не только механизмом предотвращения нарушений, но и эффективным инструментом стратегического управления, способствующим укреплению институционального доверия, повышению репутации и инвестиционной привлекательности вуза. Настоящий План направлен на переход от преимущественно контрольного подхода к формированию устойчивой этической культуры, в которой принципы прозрачности, подотчётности и нулевой терпимости к коррупционным проявлениям становятся неотъемлемой частью корпоративной среды и образовательного процесса.

Раздел 1. Формирование антикоррупционной культуры среди студентов

Молодежная активность является ключевым дифференциатором успешной антикоррупционной политики, трансформируя студенческую среду из объекта воспитания в активного субъекта мониторинга и превенции. Вовлечение обучающихся в антикоррупционное движение позволяет создать саморегулирующуюся среду, где правовая грамотность и гражданская позиция минимизируют возможности для неэтичного поведения.

№	Наименование мероприятия	Целевое направление / Целевой индикатор	Форма завершения	Ожидаемый результат	Ответственные	Срок исполнения
1	2	3	4	5	6	7
1.1	Организация лекций «Час добропорядочности»	Учебно-методическое обеспечение антикоррупционного обучения	Трансляция и распространение видеолекций	Укоренение ценностей честности и добропорядочности в молодежной среде	Кафедра социальных дисциплин	Сентябрь 2026 г., Февраль 2027 г.

№	Наименование мероприятия	Целевое направление / Целевой индикатор	Форма завершения	Ожидаемый результат	Ответственные	Срок исполнения
1	2	3	4	5	6	7
1.2	Проведение брейн-рингов и дебатов на антикоррупционную тематику	Индикатор дисциплины «Основы антикоррупционной культуры»: 2026 г. – 30%; 2027 г. – 50%	Турнир, протоколы заседаний	Рост уровня правосознания и критического мышления у обучающихся	Кафедра социальных дисциплин	Октябрь 2026г., Март 2027 г.
1.3	Социологические опросы студентов на предмет наличия коррупционных проявлений	Выявление «зон риска» и скрытых фактов нарушений	Аналитический отчет по результатам анкетирования	Объективная оценка уровня коррупции и оперативное устранение выявленных угроз	Департамент по академическим вопросам, комплаенс-служба	Январь 2027 г., Май 2027 г.
1.4	Организация встреч со спикерами, достигшими успеха честным трудом	Индикатор вовлеченности обучающихся: 2026 г. – 40%; 2027 г. – 50%	Проведение мероприятия (встреча)	Формирование позитивных ролевых моделей и идеологии успеха без коррупции	Департамент по работе со студентами, центр карьеры	Февраль 2027 г.
1.5	Систематическое проведение семинаров и разъяснительной работы для формирования устойчивой «нулевой терпимости» к коррупции	Индикатор вовлеченности обучающихся: 2026 г. – 45%; 2027 г. – 50%	Проведение семинаров	Рост уровня правосознания и критического мышления у обучающихся	Департамент по работе со студентами, институты, кафедры, комплаенс-служба	На постоянной основе

Успешная реализация студенческих инициатив возможна лишь при условии трансляции принципов этического лидерства со стороны административного и преподавательского состава университета.

Раздел 2. Продвижение антикоррупционной культуры среди работников университета и ППС

Этическое лидерство преподавателей и административного персонала является фундаментом академической экосистемы. Прозрачность кадровой политики и управленческих решений напрямую формирует уровень институционального доверия. Системная работа в этом направлении гарантирует, что этические нормы перестают быть декларативными и становятся стандартом профессиональной деятельности каждого сотрудника.

№	Наименование мероприятия	Целевое направление / Целевой индикатор	Форма завершения	Ожидаемый результат	Ответственные	Срок исполнения
1	2	3	4	5	6	7
2.1	Семинары и конференции Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Индикатор вовлеченности ППС: 2026 г. – 20%; 2027 г. – 30%	Антикоррупционный форум, публикации	Публичное подтверждение приверженности ВУЗа стандартам прозрачности	Комплаенс-офицер, департамент по управлению персоналом	Ежегодно, до 9 декабря
2.2	Встречи коллектива с почетными госслужащими и ветеранами труда	Обмен опытом. Доля вовлеченного ППС и персонала: 40–50%	Протоколы встреч, посты в социальных сетях	Укрепление преемственности поколений и ценностей служения обществу	Департамент по управлению персоналом, институты, кафедры, комплаенс-служба	На постоянной основе
2.3	Публикация отчетов о антикоррупционной работе в социальных сетях АУЭС	Обеспечение принципа открытости и публичности	Информационные материалы (цикл постов)	Повышение уровня общественного контроля и прозрачности деятельности администрации	Комплаенс-офицер, пресс-центр	В течение учебного года
2.4	Служебные расследования на основе обращений, жалоб и сигналов в СМИ	Пресечение коррупционных фактов и дисциплинарная ответственность	Акты расследований, приказы о взысканиях	Обеспечение неотвратимости ответственности за нарушение антикоррупционных норм	Комплаенс-офицер	В течение учебного года
2.5	Усиление борьбы с плагиатом	Исключение академического мошенничества	Отчеты системы по научным и учебным работам	Использование системы «Антиплагиат» при организации всех научных и образовательных мероприятий	Департамент по академическим вопросам, комплаенс -офицер	В течение учебного года

№	Наименование мероприятия	Целевое направление / Целевой индикатор	Форма завершения	Ожидаемый результат	Ответственные	Срок исполнения
1	2	3	4	5	6	7
2.6	Контроль очередности научных публикаций	Соблюдение этики научных изданий	Реестр статей «Вестник АУЭС»	Установление контроля за соблюдением очередности публикации статей в научных изданиях университета.	Редакция журнала «Вестник АУЭС»	В течение учебного года
2.7	Завершение полной цифровизации дипломов	Исключение фактов подделки документов об образовании	Размещение данных на Единой платформе	Завершение полной цифровизации дипломов и их размещение на Единой платформе высшего образования.	Департамент по академическим вопросам	Июль 2026
2.8	Предотвращение незаконных сборов денежных средств	Недопущение неправомерных поборов выпускников	Мониторинг обращений и жалоб	Элиминация рисков вымогательства в период выпуска через централизованный мониторинг	Комплаенс-офицер, директора институтов, зав. кафедрами	В течение учебного года

Профессиональная этика персонала и сформированная культура добропорядочности создают необходимую основу для внедрения жестких организационных и контрольных механизмов.

Раздел 3. Мероприятия общего и организационного характера

Организационные мероприятия данного раздела направлены на создание устойчивой инфраструктуры комплаенса, способной эффективно идентифицировать, оценивать и минимизировать риски в режиме реального времени.

№	Наименование мероприятия	Целевое направление / Целевой индикатор	Форма завершения	Ожидаемый результат	Ответственные	Срок исполнения
1	2	3	4	5	6	7
3.1	Распространение Плана через студенческих омбудсменов и молодежные лиги	Обеспечение максимальной открытости деятельности	Информационные материалы, протоколы встреч	Повышение уровня осведомленности и прозрачности институциональных мер превенции	Департамент по работе со студентами, омбудсмены	В течение месяца после утверждения
3.2	Вынесение вопроса об утверждении должности комплаенс-офицера как отдельной единицы, подчиняющейся напрямую Совету директоров.	Обеспечение административной независимости	Решение Совета директоров	Создание условий для проведения объективного мониторинга без давления со стороны менеджмента	Главный юридический советник	2026 – 2027 учебный год
3.3	Разработка и актуализация внутренних нормативных документов по комплаенсу	Регламентация антикоррупционных процедур	Утвержденные ВНД (политики, инструкции)	Устранение коррупциогенных пробелов и сокращение дискреционных полномочий на 100%	Комплаенс-офицер	В течение учебного года
3.4	Ежегодный внутренний анализ коррупционных рисков	Идентификация уязвимостей деятельности подразделений	Аналитическая справка по итогам анализа	Своевременное устранение условий, провоцирующих коррупционные правонарушения	Комплаенс-офицер	Ежегодно, до 20 мая
3.5	Подготовка итогового отчета об исполнении плана на 2026-2027 уч. год	Оценка эффективности. Доля вовлеченных мероприятия	ППС, Сводный отчет об исполнении	Аналитический базис для перехода к новому циклу совершенствования системы комплаенса	Комплаенс-офицер	Июль 2027 г.

Реализация данных мер позволяет перевести антикоррупционную работу из плоскости разовых мероприятий в формат непрерывного цикла совершенствования системы комплаенса.

5. Заключительные положения и подписи

Настоящий План обязателен для исполнения всеми должностными лицами, работниками, профессорско-преподавательским составом и обучающимися АУЭС имени Гумарбека Даукеева. Координация мероприятий, предусмотренных Планом, а также мониторинг и контроль эффективности его реализации возлагаются на комплаенс-офицера.

Главный юридический советник

Комплаенс-офицер



Д.Ажбенова

Р.Мухамеджанова