

Бекітемін

«Ғұмарбек Дәукеев атындағы Алматы энергетика және байланыс университеті» АЭЖБУ ректоры

«25 01»

2026 жылғы

байланыс

«Ғұмарбек Дәукеев атындағы Алматы энергетика және байланыс университеті» АЭЖБУ -дың 2026–2027 оқу жылына арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жоспары

Стратегиялық мәнмәтін және кіріспе ережелер

Ғұмарбек Дәукеев атындағы Алматы энергетика және байланыс университетінің білім беру ортасына сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарды енгізу академиялық адалдықты қамтамасыз етудің және университеттің орнықты дамуының маңызды шарты болып табылады. Қазіргі жағдайда комплаенс жүйесі құқық бұзушылықтардың алдын алу тетігі ғана емес, сонымен қатар институционалдық сенімді нығайтуға, университеттің іскерлік беделі мен инвестициялық тартымдылығын арттыруға ықпал ететін стратегиялық басқарудың тиімді құралы ретінде қарастырылады.

Осы Жоспар негізінен бақылау тәсілінен ашықтық, есептілік және сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне мүлдем төзбеушілік қағидаттары корпоративтік мәдениет пен білім беру процесінің ажырамас бөлігіне айналатын тұрақты этикалық мәдениетті қалыптастыруға көшуге бағытталған.

1-бөлім. Білім алушылар арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру

Жастардың белсенділігі тиімді сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың негізгі факторы болып табылады. Ол студенттік ортаны тәрбиелеу объектісінен мониторинг пен алдын алу процесінің белсенді субъектісіне айналдырады.

Білім алушыларды сыбайлас жемқорлыққа қарсы қозғалысқа тарту құқықтық сауаттылық пен азаматтық жауапкершілікке негізделген, әдепке қайшы әрекеттердің туындау мүмкіндігін барынша төмендететін өзін-өзі реттейтін ортаны қалыптастыруға мүмкіндік береді.

№	Іс-шараның атауы	Мақсатты бағыт / нысаналы көрсеткіш	Аяқталу нысаны	Күтілетін нәтиже	Жауаптылар	Орындау мерзімі
1	2	3	4	5	6	7
1.1	«Парасаттылық сағаты» дәрістерін ұйымдастыру	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы оқытуды оқу- әдістемелік қамтамасыз ету	Бейнедәрістерді көрсету және тарату	Жастар арасында адалдық пен парасаттылық құндылықтарын орнықтыру	Әлеуметтік пәндер кафедрасы	2026 жылғы қыркүйек, 2027 жылғы ақпан
1.2	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы тақырыпта брейн-	«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет негіздері» пәні бойынша	Турнир, отырыс хаттамалары	Білім алушылардың құқықтық санасы мен сыни ойлау қабілетін арттыру	Әлеуметтік пәндер кафедрасы	2026 жылғы қазан, 2027

№	Іс-шараның атауы	Мақсатты бағыт / нысаналы көрсеткіш	Аяқталу нысаны	Күтілетін нәтиже	Жауаптылар	Орындау мерзімі
1	2	3	4	5	6	7
	рингтер мен пікірсайыстар өткізу	көрсеткіш: 2026 ж. – 30%; 2027 ж. – 50%				жылғы наурыз
1.3	Студенттер арасында сыбайлас жемқорлық көріністерінің болуына қатысты әлеуметтік сауалнама жүргізу	Тәуекел аймақтарын және жасырын құқық бұзушылықтарды анықтау	Сауалнама нәтижелері бойынша аналитикалық есеп	Сыбайлас жемқорлық деңгейіне объективті баға беру және анықталған тәуекелдерді жедел жою	Академиялық мәселелер жөніндегі департамент, комплаенс-қызмет	2027 жылғы қаңтар, 2027 жылғы мамыр
1.4	Адал еңбегімен табысқа жеткен спикерлермен кездесулер ұйымдастыру	Білім алушылардың қатысу көрсеткіші: 2026 ж. – 40%; 2027 ж. – 50%	Кездесу өткізу	Сыбайлас жемқорлықсыз табысқа жетудің оң үлгілерін қалыптастыру	Студенттермен жұмыс жөніндегі департамент, Мансап орталығы	2027 жылғы ақпан
1.5	Сыбайлас жемқорлыққа мүлдем төзбеушілік қағидатын қалыптастыру мақсатында семинарлар мен түсіндіру жұмыстарын жүйелі түрде өткізу	Білім алушылардың қатысу көрсеткіші: 2026 ж. – 45%; 2027 ж. – 50%	Семинарлар өткізу	Білім алушылардың құқықтық санасы мен сыни ойлау қабілетін арттыру	Студенттермен жұмыс жөніндегі департамент, институттар, кафедралар, комплаенс-қызмет	Тұрақты негізде

Студенттердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы бастамаларын табысты іске асыру университеттің әкімшілік және профессорлық-оқытушылық құрамының этикалық көшбасшылық қағидаттарын ұстануына тікелей байланысты.

2-бөлім. Университет қызметкерлері мен профессорлық-оқытушылық құрам арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті ілгерілету

Профессорлық-оқытушылық құрам мен әкімшілік персоналдың этикалық көшбасшылығы университеттің академиялық экожүйесінің негізін құрайды. Кадр саясаты мен басқарушылық шешімдердің ашықтығы институционалдық сенім деңгейін тікелей қалыптастырады. Осы бағыттағы жүйелі жұмыс этикалық нормалардың декларативті сипаттан арылып, әрбір қызметкердің кәсіби қызметінің ажырамас стандартына айналуына мүмкіндік береді.

№	Іс-шараның атауы	Мақсатты бағыт / нысаналы көрсеткіш	Аяқталу нысаны	Күтілетін нәтиже	Жауаптылар	Орындау мерзімі
1	2	3	4	5	6	7
2.1	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы халықаралық күрес күніне (9 желтоқсан)	ПОҚ-тың қатысу көрсеткіші: 2026 ж. – 20%; 2027 ж. – 30%	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы	Университеттің ашықтық және адалдық қағидаттарына бейілдігін жария түрде растау	Комплаенс-офицер, Адам ресурстарын	Жыл сайын, 9 желтоқсанға дейін

№	Іс-шараның атауы	Мақсатты бағыт / нысаналы көрсеткіш	Аяқталу нысаны	Күтілетін нәтиже	Жауаптылар	Орындау мерзімі
1	2	3	4	5	6	7
	арналған семинарлар мен конференциялар өткізу		форум, жарияланымдар		басқару департаменті	
2.2	Ұжымның құрметті мемлекеттік қызметшілермен және еңбек ардагерлерімен кездесулерін ұйымдастыру	Тәжірибе алмасу. ПОК пен қызметкерлердің қамтылу үлесі – 40–50%	Кездесу хаттамалары, әлеуметтік желілердегі жарияланымдар	Ұрпақтар сабақтастығын және қоғамға қызмет ету құндылықтарын нығайту	Адам ресурстарын басқару департаменті, институттар, кафедралар, комплаенс-қызмет	Тұрақты негізде
2.3	АЭЖБУ-дың ресми әлеуметтік желілерінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы жүргізілген жұмыс туралы ақпараттық материалдарды жариялау	Ашықтық және жариялылық қағидаттарын қамтамасыз ету	Ақпараттық материалдар (посттар топтамасы)	Қоғамдық бақылауды күшейту және университет қызметінің ашықтығын арттыру	Комплаенс-офицер, Баспасөз орталығы	Оқу жылы бойы
2.4	Өтініштер, шағымдар және бұқаралық ақпарат құралдарындағы жарияланымдар негізінде қызметтік тергеп-тексерулер жүргізу	Сыбайлас жемқорлық фактілерінің жолын кесу және тәртіптік жауапкершілікті қамтамасыз ету	Қызметтік тергеп-актілері, тәртіптік жаза қолдану туралы бұйрықтар	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы бұзғаны үшін жауапкершіліктің бұлтартпастығын қамтамасыз ету	Комплаенс-офицер	Оқу жылы бойы
2.5	Плагиатпен күресті күшейту	Академиялық алаяқтықтың алдын алу	Ғылыми және оқу жұмыстары бойынша жүйелік есептер	Барлық ғылыми және білім беру іс-шараларын ұйымдастыру кезінде «Антиплагиат» жүйесін міндетті пайдалану	Академиялық мәселелер жөніндегі департамент, комплаенс-офицер	Оқу жылы бойы
2.6	Ғылыми жарияланымдардың кезектілігін бақылау	Ғылыми жарияланымдар этикасын сақтау	«АЭЖБУ Хабаршысы» журналына ұсынылған мақалалардың тізілімі	Университеттің ғылыми басылымдарында мақалаларды жариялау кезектілігінің сақталуын бақылауды қамтамасыз ету	«АЭЖБУ Хабаршысы» журналының редакциясы	Оқу жылы бойы

№	Іс-шараның атауы	Мақсатты бағыт / нысаналы көрсеткіш	Аяқталу нысаны	Күтілетін нәтиже	Жауаптылар	Орындау мерзімі
1	2	3	4	5	6	7
2.7	Дипломдарды толық цифрландыруды аяқтау	Білім туралы құжаттарды қолдан жасау фактілерінің алдын алу	Бірыңғай жоғары білім беру платформасына мәліметтерді енгізу	Дипломдарды толық цифрландыруды аяқтау және оларды Бірыңғай жоғары білім беру платформасына орналастыру	Академиялық мәселелер жөніндегі департамент	2026 жылғы шілде
2.8	Ақша қаражатын заңсыз жинау фактілерінің алдын алу	Түлектерден заңсыз ақша жинауға жол бермеу	Өтініштер мен шағымдарға мониторинг жүргізу	Бітіру кезеңінде орталықтандырылған мониторинг арқылы ақша бопсалау тәуекелдерін толық жою	Комплаенс-офицер, институт директорлары, кафедра меңгерушілері	Оқу жылы бойы

Қызметкерлердің кәсіби этикасы мен қалыптасқан парасаттылық мәдениеті ұйым ішінде тиімді ұйымдастырушылық және бақылау тетіктерін енгізуге берік негіз қалайды.

3-бөлім. Жалпы және ұйымдастырушылық сипаттағы іс-шаралар

Осы бөлімде көзделген ұйымдастырушылық іс-шаралар комплаенс жүйесінің тұрақты инфрақұрылымын қалыптастыруға бағытталған. Аталған инфрақұрылым сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін уақтылы айқындауға, бағалауға және оларды барынша азайтуға мүмкіндік береді.

№	Іс-шараның атауы	Мақсатты бағыт / нысаналы көрсеткіш	Аяқталу нысаны	Күтілетін нәтиже	Жауаптылар	Орындау мерзімі
1	2	3	4	5	6	7
3.1	Жоспарды студенттік омбудсмендер мен жастар ұйымдары арқылы кеңінен тарату	Университет қызметінің барынша ашықтығын қамтамасыз ету	Ақпараттық материалдар, кездесулердің хаттамалары	Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу жөніндегі институционалдық шаралар туралы хабардарлық деңгейін арттыру және ашықтықты қамтамасыз ету	Студенттермен жұмыс жөніндегі департамент, студенттік омбудсмендер	Жоспар бекітілгеннен кейін бір ай ішінде
3.2	Комплаенс-офицер лауазымын Директорлар кеңесіне тікелей бағынатын дербес штат бірлігі ретінде бекіту мәселесін қарауға енгізу	Әкімшілік тәуелсіздікті қамтамасыз ету	Директорлар кеңесінің шешімі	Басшылық тарапынан ықпал етусіз объективті мониторинг жүргізуге жағдай жасау	Бас заң кеңесшісі	2026–2027 оқу жылы

№	Іс-шараның атауы	Мақсатты бағыт / нысаналы көрсеткіш	Аяқталу нысаны	Күтілетін нәтиже	Жауаптылар	Орындау мерзімі
1	2	3	4	5	6	7
3.3	Комплаенс саласындағы ішкі нормативтік құжаттарды әзірлеу және өзектендіру	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы рәсімдерді регламенттеу	Бекітілген ішкі нормативтік құжаттар (саясаттар, қағидалар, нұсқаулықтар)	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін туындататын олқылықтарды жою және дискрециялық өкілеттіктерді барынша қысқарту	Комплаенс-офицер	Оқу жылы бойы
3.4	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жыл сайын ішкі талдау жүргізу	Құрылымдық бөлімшелер қызметіндегі осал тұстарды анықтау	Талдау қорытындысы бойынша аналитикалық анықтама	Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарына ықпал ететін жағдайларды уақтылы жою	Комплаенс-офицер	Жыл сайын 20 мамырға дейін
3.5	2026–2027 оқу жылына арналған жоспардың орындалуы туралы қорытынды есепті дайындау	Жоспардың тиімділігін бағалау, іс-шараларға қатысқан ПӨК үлесі	Жиынтық есеп	Комплаенс жүйесін жетілдірудің келесі кезеңіне арналған аналитикалық негіз қалыптастыру	Комплаенс-офицер	2027 жылғы шілде

Аталған іс-шараларды іске асыру сыбайлас жемқорлыққа қарсы жұмысты біржолғы іс-шаралар форматынан комплаенс жүйесін үздіксіз жетілдірудің тұрақты цикліне көшіруге мүмкіндік береді.

5. Қорытынды ережелер және қол қою

Осы Жоспар «Ғұмарбек Дәукеев атындағы Алматы энергетика және байланыс университеті» АЭЖБУ-дың барлық лауазымды тұлғалары, қызметкерлері, профессорлық-оқытушылық құрамы және білім алушылары үшін міндетті болып табылады. Жоспарда көзделген іс-шараларды үйлестіру, сондай-ақ олардың орындалу тиімділігіне мониторинг жүргізу және бақылауды жүзеге асыру комплаенс-офицерге жүктеледі.

Бас заң кеңесшісі

Комплаенс-офицер

Д.Ажбенова

Р.Мухамеджанова

