

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«АЛМАТИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ЭНЕРГЕТИКИ И СВЯЗИ»



«Утверждено»
Директор ИККИ
Алишбаев К.А. _____
« 20 » 09 2024г.

**План развития образовательной программы БВ07128 - Аэрокосмическая инженерия
на 2024–2029 годы**

Алматы, 2024

ПЛАН РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ НА 2024–2029 ГОДЫ

Направления деятельности	Мероприятия	Ответственные	Механизм реализации
1	2	3	4
1. Эффективное управление качественной реализацией Образовательной программы и совершенствование механизмов управления учебным процессом	1. Обеспечение ОП нормативными документами МОН РК: ГОСО, РУП, внутренними нормативными документами (Положения, Инструкции, Регламенты и др.)	Зав. каф., руководство вуза	Формирование запросов на приобретение нормативных документов в МОН РК, РУМС по ОП в АУЭС. Работа с департаментом анализа и стратегического развития, отдел СМК
	2. Совершенствование структуры ОП	Зав. каф., руководство вуза	Обновление содержания образовательной программы на основе обобщения современного отечественного и мирового опыта подготовки по данному направлению, требований работодателей и запросов рынка труда. Работа с работодателями. Мониторинг достижения результатов ОП.
	3. Развитие и совершенствование модульного принципа формирования ОП.	Зав. каф., руководство вуза, руководитель ОП	Формирование модулей с учетом логической и содержательной взаимосвязи дисциплин. Обеспечение единого методического подхода преподавания модуля. Формирование контингента для самостоятельной работы с учетом интегрированного содержания учебного материала

	<p>4. Совершенствование Модульного образовательного плана (обновляемость). Усиление востребованных научных, образовательных дисциплин и перспективных направлений</p>	<p>Зав. каф., руководитель ОП</p>	<p>Мониторинг и анализ потребностей работодателей, удовлетворенности выпускников. Анализ современного международного опыта в направлении ОП.</p>
	<p>5. Системное совершенствование учебно-методического обеспечения ОП (УМКС, УМКД, и др.)</p>	<p>Зав. каф., руководство вуза, ППС</p>	<p>Обновление учебно-методического контента с учетом потребностей работодателей, удовлетворенности выпускников.</p>
	<p>6. Сотрудничество с производственными компаниями и государственными службами, с целью привлечения к подготовке специалистов в области космических технологий, организации производственных практик и трудоустройства выпускников</p>	<p>Зав. каф., руководство вуза, руководитель ОП, ППС</p>	<p>Проведение мастер классов, семинаров с участием компаний. Участие в организации производственных практик</p>
	<p>7. Обновление модели выпускника и результатов обучения при пересмотре ОП</p>	<p>Зав. каф., руководитель ОП, ППС</p>	<p>Обсуждение на заседаниях кафедр, встречах с работодателями, обучающимися</p>
	<p>8. Ежегодный отчет руководителя ОП о реализации программы, проведение внутреннего аудита реализации ОП с использованием собранных данных для принятия управленческих решений, создание базы данных показателей: успеваемость, трудоустройство, отзывы</p>	<p>Зав. каф., руководитель ОП</p>	<p>Отчет с перечнем показателей качества</p>

	9. Регулярное обновление информации об ОП на сайте университета	Зав. каф., руководитель ОП	Материалы на сайте по ОП (Паспорт, МУП, КЭД, информация в справочнике-путеводителе)
2. Подготовка конкурентоспособных кадров	1. Совершенствование ОП на основе внедрения в учебный процесс современных образовательных технологий и цифровых инструментов	Зав. каф., руководство вуза, руководитель ОП	Повышение квалификации ППС. Обсуждение вопросов совершенствования методики обучения на методическом семинаре кафедры и факультета. Использование интерактивных методов обучения
	2. Разработка и совершенствование КЭД с учетом предложений заинтересованных сторон, в первую очередь с учетом мнения работодателей	Зав. каф., руководство вуза, руководитель ОП	Ежегодное обновление дисциплин Модульного образовательного плана по предложениям работодателей. Работа с работодателями
	3. Усиление практической подготовки обучающихся на предприятиях	Зав. каф., руководство вуза	Заключение договоров о взаимодействии и сотрудничестве с ведущими предприятиями города и ведущими компаниями, области, республики. Работа с департаментом международного сотрудничества и академической мобильности.
	4. Формирование качественного контингента обучающихся	Зав. каф., руководство вуза, департамент	План профориентационной работы, постоянное обновление страницы сайта кафедры
	5. Проведение методических семинаров и консультаций для ППС по применению студентоцентрированных методов обучения, активных форм занятий и формативного оценивания	Зав. каф., руководитель ОП	Протоколы методических семинаров, заседаний кафедры и материалы к ним

	6. Актуализация рабочих программ дисциплин с включением активных методов обучения, проектных заданий и механизмов обратной связи со студентами	Зав. каф., руководитель ОП, ППС	Рабочие программы и силлабусы
	7. Взаимопосещение занятий и внутренний аудит качества преподавания	Зав. каф., руководитель ОП, ППС	Планы открытых лекций и взаимопосещения занятий, отзывы по результатам посещения, протоколы заседаний кафедры
	8. Проведение регулярных опросов обучающихся по качеству преподавания и содержания дисциплин, опрос работодателей о качестве подготовки выпускников, проведение встреч с работодателями	Зав. каф., руководитель ОП	Анкеты, протоколы, документы к ним
3. Совершенствование условий для качественного кадрового обеспечения ОП	1 Повышение квалификации ППС по преподаваемым дисциплинам, а также в области современных образовательных технологий и студенто-центрированного обучения	Зав. каф., руководство вуза, департамент	Планы повышения квалификации ППС, участие в семинарах ведущих компаний и на международных конференциях, сертификаты, отчеты.
	2 Подготовка собственных кадров за счет обучения в докторантуре PhD	Зав. каф., руководство вуза, департамент	Рекомендации лучшим выпускникам магистратуры для поступления в докторантуру
	3 Приглашение ведущих ученых из вузов-партнеров	Зав. каф., руководство вуза, департамент	План приглашения зарубежных ученых для чтения курсов и организации совместных научно-исследовательских проектов
	4 Увеличение доли остепененных ППС на кафедре	Зав. каф.	Обновление кадрового состава ППС кафедры на основе преемственности: - привлечение к преподавательской и научной

			деятельности наиболее компетентных выпускников докторантуры PhD, а также специалистов практической сферы деятельности.
4. Научно-исследовательская и инновационная деятельность в развитии ОП	1. Активизация научных исследований на кафедре	Зав. каф., ППС	Привлечение ППС, обучающихся к инициативным, финансируемым НИР.
	2. Участие в грантовых и хоздоговорных исследованиях и проектах	Зав. каф., ППС	Увеличение количества работ, имеющих инновационную направленность с подачей заявки на получение инновационного патента и его применение, внедрение результатов в учебный процесс, публикации в журналах с высоким ИФ и зарубежных рейтинговых журналов
	3. Достижение коммерциализация результатов научных исследований ППС кафедры	Зав. каф., ППС	Увеличение количества научных проектов и программ, реализуемых совместно с национальными компаниями и частными предприятиями.
	4. Стимулирование и мотивирование обучающихся для активного участия в научной деятельности	Зав. каф., ППС	Участие студентов в республиканских и международных соревнованиях. Привлечение обучающихся к выполнению кафедральных научных исследований. Увеличение количества обучающихся в финансируемых НИР.

	5. Рост публикаций ППС, докторантов в журналах с ненулевым импакт фактором	Зав. каф., ППС	Подготовка научных публикаций в журналах с импакт-фактором, которые входят в международные наукометрические базы данных Tomson Reuters, Scopus.)
5. Развитие ресурсного потенциала для реализации ОП	1 Приобретение оргтехники, научного оборудования, технических средств обучения, наглядных пособий и т.п.	Зав. каф., руководство вуза, руководитель ОП	Ежегодные планы по закупкам
	2 Приобретение нового лабораторного оборудования	Зав. каф., ППС	Ежегодные планы по закупкам
	3 Развитие информационно-образовательных ресурсов кафедры (сайт, портал, электронные УМКД и др.)	Зав. каф., ППС	Мероприятия по развитию информационно-образовательных ресурсов университета
	4 Разработка различных форм материального и морального стимулирования ППС	Зав. каф., руководство вуза	Рейтинг ППС
	5 Открытие тематических лабораторий от ведущих компаний, производителей инновационного оборудования	Зав. каф., руководство вуза, руководитель ОП	Заключение договоров, предоставление аудиторий.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ВЛИЯНИЯ РИСКОВ ДЛЯ ОП

При реализации образовательной программы по снижению рисков применяются следующие мероприятия:

№ п/п	Наименование возможных рисков	Мероприятия по их устранению
1.	Не вполне достаточная обеспеченность новой учебно-методической литературой по профессиональным дисциплинам.	Планировать ежегодный выпуск профессорско-преподавательским составом кафедр научной и учебно-методической литературы согласно рабочему учебному плану обучающихся и приобретение её из вне Совершенствовать и внедрять в учебный процесс инновационные технологии обучения
2.	Традиционный способ проведения занятий	Совершенствовать и внедрять в учебный процесс инновационные технологии обучения

3.	Традиционные учебные аудитории и лаборатории	Создание сверхсовременных специализированных аудиторий и научно-исследовательских лабораторий
4.	Омoлаживание педагогических и научных кадров	Подготовка высококвалифицированных научных кадров через магистратуру и докторантуру (PhD) на уровне современных требований

Заведующий кафедрой КИ

Телендіұлы С.

Руководитель ОП

Саурова К.С.