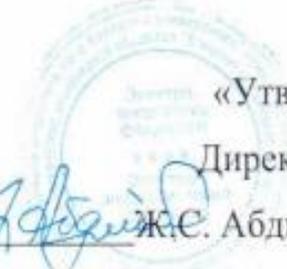


**МИИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ
КАЗАХСТАН**
Алматинский университет энергетики и связи им. Г.Даукеева


«Утверждаю»
Директор ИЭЭ
Ж.С. Абдимуратов
«21» 03 2024 г.

**ПЛАН РАЗВИТИЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
8D07101- «ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКА»
НА 2024–2027 УЧЕБНЫЙ ГОД**

Уровень основной образовательной программы
(докторантура 8 уровень)

Институт электроэнергетики и электротехники ИЭЭ

2024

ПЛАН РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ 8D07101 «ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКА» НА 2024-2027 УЧЕБНЫЙ ГОД

Направления деятельности	Мероприятия	Ответственные	Механизм реализации	Риски	Индикаторы	Сроки
<p>1. Эффективное управление качественной реализацией Образовательной программы и совершенствование механизмов управления учебным процессом</p>	<p>1. Обеспечение ОП нормативными документами МНиВО РК: ГОСО, МУП, РУП внутренними нормативными документами (Положения, Инструкции. (формы)</p>	<p>Зав.каф., руководство вуза</p>	<p>Формирование запросов на приобретение нормативных документов в МОН РК, РУМС по специальности в АУЭС Работа с департаментом анализа и стратегического развития, отдел СМК</p>	<p>Несоответствие ОП требованиям ГОСО / профстандартам</p>	<p>1. Ежегодное обновление рабочих программ дисциплин 2. Сопоставление результатов обучения с ГОСО и профстандартами</p>	<p>Ежегодно</p>
	<p>2. Совершенствование структуры ОП</p>	<p>Зав.каф., руководство вуза, руководитель ОП</p>	<p>Обновление содержания образовательной программы специальности на основе обобщения современного и мирового опыта подготовки по данному направлению, требований работодателей и запросов рынка труда. Работа с работодателями.</p>		<p>1 Доля дисциплин, актуализированных за год, % 2 Наличие матрицы «Результаты обучения – дисциплины – ГОСО» (да/нет)</p>	<p>Да</p>

			Мониторинг достижения результатов ОП.			
	3. Развитие и совершенствование модульного принципа формирования ОП.	Зав.каф., руководитель ОП	Анализ современных литературных источников и переход издания Scopus и Web of Science.	Не соответствует модулю конкретной теме диссертации.	1 Доля практических и лабораторных занятий, % 2. % студентов, завершивших программу, успеваемость, рейтинг выпускников	
	4. Совершенствование Модульного образовательного плана (обновляемость). Усиление востребованных научных, образовательных дисциплин и перспективных направлений	Зав.каф., руководитель ОП	Увеличение исследовательских лабораторных программ, Matlab.	Не достаточно современных программ по моделированию	1. Введение практико-ориентированных дисциплин и кейсов 2. Реализация проектного обучения	Ежегодно

<p>2. Подготовка конкурентоспособных кадров</p>	<p>1. Совершенствование ОП на основе внедрения в учебный процесс современных образовательных технологий</p>	<p>Зав.каф., руководство вуза, руководитель ОП</p>	<p>1. Обсуждение вопросов совершенствования методики обучения на методическом семинаре кафедры и факультета. 2. Виртуальные и цифровые лаборатории; 3. Симуляторы режимов работы электроэнергетических систем</p>	<p>1. Недостаточный уровень цифровых компетенций ППС; 2. Недостаточный уровень цифровой грамотности и обучающихся;</p>	<p>% ППС по готовности к цифровизации.</p>	
---	---	--	---	--	--	--

	2. Разработка и совершенствование КЭД с учетом предложений заинтересованных сторон, в первую очередь с учетом мнения работодателей	Зав.каф., руководство вуза, руководитель ОП	Ежегодное обновление дисциплин Модульного образовательного плана по предложениям работодателей.	Игнорирование цифровизации и новых технических решений в электроэнергетике;	Преобладание теоретического материала над практическими навыками;	
	3. Формирование качественного контингента обучающихся	Зав.каф., руководство вуза	План профориентационной работы, постоянное обновление страницы сайта кафедры.	Низкая учебная и профессиональная мотивация	Посещаемость занятий;	100%
	4.Повышение квалификации ППС для организации работы в новых условиях	Зав.каф., руководство вуза	Повышение квалификации ППС, участие в семинарах ведущих компаний и на международных конференциях.	Недостаточная квалификация преподавателей	Доля преподавателей с ПК за последние 3 года	100%

<p>3. Совершенствование условий для качественного кадрового обеспечения ОП</p>	<p>1. Подготовка собственных кадров за счет обучения в магистратуре и докторантуре PhD</p> <p>2. Увеличение доли оstepененных ППС на кафедре</p>	<p>Зав.каф., руководство вуза</p>	<p>Обновление кадрового состава ППС кафедры на основе преемственности: - привлечение к преподавательской и научной деятельности наиболее компетентных выпускников докторантуры PhD, а также специалистов практической сферы деятельности.</p>	<p>Недостаточный приток молодых оstepенённых специалистов.</p>	<p>1. Количество ППС, в докторантуре PhD по профилю «Электроэнергетика».</p> <p>2. Наличие индивидуальных планов научного сопровождения докторантов.</p> <p>3. Доля выпускников PhD, продолживших работу на кафедре (%)</p>	
	<p>1. Активизация научных исследований на кафедре</p>	<p>Зав.каф., ППС</p>	<p>Привлечение ППС, обучающихся к инициативным, финансируемым НИР по проблемам</p>	<p>Недостаточная вовлеченность обучающихся</p>	<p>1. Количество обучающихся, вовлеченных в научно-</p>	<p>Ежег одно</p>

4. Научно-Исследовательская и инновационная деятельность в развитии ОП			информационной безопасности.	хся в научно-исследовательскую деятельность;	исследовательскую работу; 2. Доля ВКР (выпускных квалификационных работ), выполненных по тематике научных направлений кафедры;	
	2. Участие в грантовых и хоздоговорных исследованиях и проектах 3. Достижение коммерциализации результатов научных исследований ППС кафедры 4. Стимулирование	Зав.каф., ППС	Увеличение количества работ, имеющих инновационную направленность с подачей заявки на получение инновационного патента и его применение, внедрение результатов в учебный процесс, публикации в журналах с высоким ИФ и зарубежных рейтинговых журналов	Высокая учебная нагрузка ППС, снижающая активность в НИР; недостаточный уровень публикационной активности	1. Количество публикаций ППС и обучающихся; 2. Участие в научных конференциях, конкурсах и грантовых проектах;	2024-2027

	и мотивирование обучающихся для активного участия в научной деятельности	Зав.каф., ППС	Участие студентов и магистрантов в республиканских и международных соревнованиях по защите информации и информационным технологиям. Привлечение обучающихся к выполнению кафедральных научных исследований. Увеличение количества обучающихся в финансируемых НИР.		3.Количество договоров о сотрудничестве с предприятиями и научными организациями;	2024-2027
	5. Рост публикаций ППС, докторантов в журналах с ненулевым импакт - фактором	Зав.каф., ППС	Подготовка научных публикаций в журналах с импакт -фактором, которые входят в международные наукометрические базы данных Tomson Reuters, Scopus.)	1.Высокое число публикаций при низких цитированиях 2.Низкая публикационная активность докторантов.	1.Число публикаций число публикаций в журналах с импакт - фактором, которые входят в международные наукометрические базы данных Tomson Reuters, Scopus.)	2024-2027

5. Развитие ресурсного потенциала для реализации ОП	1. Приобретение оргтехники, научного оборудования, технических средств обучения. наглядных пособий и т.п. 2. Приобретение нового лабораторного оборудования	Зав.каф., Руководство вуза, руководитель ОП	Ежегодные планы по закупкам	1. Рост цен на оборудование и расходные материалы 2. Недостаточность или сокращение финансирования	1. Доля обновленного лабораторного оборудования, % 2. Выполнение плана закупок в установленные сроки, %	2024-2027
	3. Развитие информационно-образовательных ресурсов кафедры (сайт, портал, электронные УМКД)	Зав.каф., ППС	Мероприятия по развитию информационно-образовательных ресурсов университета	Недостаток компетенций у персонала, низкая мотивация преподавателей	% студентов, активно использующих портал	
	4. Открытие тематических лабораторий от ведущих компаний, производителей инновационного электрооборудования	Зав.каф., Руководство вуза, руководитель ОП	Заключение договоров, предоставление аудиторий.	1. Сложность найти специалистов для работы с инновационным ОП. 2. Высокие стартовые инвестиции: оборудование, лицензии,	1. Количество проведенных мероприятий и участников. 2. Увеличение узнаваемости бренда и положительной репутации компании.	2024-2027

				квалифици рованный персонал.		
--	--	--	--	------------------------------------	--	--