

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ МИНИСТРЛІГІ
«ҒҰМАРБЕК ДӘУКЕЕВ АТЫНДАҒЫ АЛМАТЫ ЭНЕРГЕТИКА ЖӘНЕ БАЙЛАНЫС УНИВЕРСИТЕТІ» КОММЕРЦИЯЛЫҚ
ЕМЕС АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ



«7М07107 – Ғарыштық техника және технология»

білім беру бағдарламасының 2024–2029 оқу жылдарына арналған дамыту жоспары

2024–2029 ОҚУ ЖЫЛДАРЫНА АРНАЛҒАН БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАСЫН ДАМУЫҒУ ЖОСПАРЫ

Қызмет бағыттары	Іс шаралар	Жауаптылар	Іске асыру механизмі
<p>1. Тімді басқару сапалы іске асыру Білім беру бағдарламасы және оқу процесін басқару тетіктерін жетілдіру</p>	<p>2</p> <p>1. ББ-ны ҚР БҒМ нормативтік құжаттарымен қамтамасыз ету: МЖМБС, МБМ, ҚБП ішкі нормативтік құжаттармен (ережелер, нұсқаулықтар, формалар)</p> <p>2. ОП құрылымын жетілдіру</p> <p>3. ОП қалыптастырудың модульдік қағидатын дамыту және жетілдіру</p> <p>4. Модульдік білім беру жоспарын жетілдіру (жаңару). Сұранысқа ие ғылыми, білім беру пәндерін және перспективалық бағыттарды күшейту</p>	<p>3</p> <p>Каф меңгерушісі ЖОО басшылығы</p> <p>Каф меңгерушісі ЖОО басшылығы</p> <p>Каф меңгерушісі ЖОО басшылығы БББ жетекшісі</p> <p>Каф меңгерушісі БББ жетекшісі</p>	<p>4</p> <p>ҚР БҒМ-де нормативтік құжаттарды, АЭЖБУ-да ББ бойынша РОӘК-ны сатып алуға сұраныстарды қалыптастыру. Талдау және стратегиялық даму департаментімен, СМЖ бөлімімен жұмыс</p> <p>Білім беруді қалыптастыру және оңтайландыру бағдарламалар (ғылым жетістіктерін, еңбек нарығының, серіктестердің талаптарын және білім алушылардың МБББ қанағаттанушылығын және олардың қажеттіліктерін талдауды ескере отырып)</p> <p>Пәндердің логикалық және мазмұнды байланысын ескере отырып модульдерді қалыптастыру. Модульді оқытудың бірыңғай әдістемелік тәсілін қамтамасыз ету. Оқу материалының интеграцияланған мазмұнын ескере отырып, өзіндік жұмыс үшін контингент қалыптастыру</p> <p>Жұмыс берушілердің қажеттіліктерін, түлектердің қанағаттануын бақылау және талдау. ОП бағытындағы қазіргі халықаралық тәжірибені талдау</p>

	<p>5. БББ-ның оқу-әдістемелік қамтамасыз етілуін жүйелі түрде жетілдіру (ОӘК, ПӘОӘК және т.б.).</p>	<p>Каф меңгерушісі БББ жетекшісі ПОҚ</p>	<p>Жұмыс берушілердің қажеттіліктері мен түлектердің қанағаттану деңгейін ескере отырып, оқу-әдістемелік контентті жаңарту.</p>
	<p>6. Ғарыштық технология саласындағы мамандарды даярлауға тарту мақсатында өндірістік компаниялармен және мемлекеттік қызметкермен ынтымақтастық, өндірістік практикаларды ұйымдастыру және түлектерді жұмысқа орналастыру</p>	<p>Каф меңгерушісі ЖОО басшылығы БББ жетекшісі ПОҚ</p>	<p>Компанияның қатысуымен шеберлік сыныптарын, семинарлар өткізу. Өндірістік практикаларды ұйымдастыруға қатысу</p>
	<p>7. Білім беру бағдарламасын қайта қарау барысында түлек моделін және оқу нәтижелерін жаңарту</p>	<p>Каф меңгерушісі БББ жетекшісі ПОҚ</p>	<p>Кафедра отырыстарында, жұмыс берушілермен және білім алушылармен кездесулерде талқылау</p>
	<p>8. БББ жетекшісінің бағдарламаны іске асыру туралы жыл сайынғы есебі, жиналған деректерді басқарушылық шешімдер қабылдау үшін пайдалана отырып, БББ іске асырылуына ішкі аудит жүргізу, көрсеткіштер дерекқорын құру: үлгерім, жұмысқа орналасу, пікірлер</p>	<p>Каф меңгерушісі БББ жетекшісі</p>	<p>Сапа көрсеткіштерінің тізбесін қамтитын есеп</p>
	<p>9. БББ бойынша мамандарды көптілді даярлау бағдарламасын әзірлеу және енгізу</p>	<p>Каф меңгерушісі</p>	<p>Бағдарламаларды дайындау, ПОҚ біліктілігін арттыру және шет тілдерін білу деңгейі.</p>
<p>2. Бәсекеге қабілетті кадрларды даярлау</p>	<p>1. Оқу процесіне заманауи білім беру технологияларын енгізу негізінде ББ жетілдіру</p>	<p>Каф меңгерушісі ЖОО басшылығы БББ жетекшісі</p>	<p>ПОҚ біліктілігін арттыру. Кафедра мен факультеттің әдістемелік семинарында оқыту әдістемесін жетілдіру мәселелерін талқылау. Оқытудың интерактивті әдістерін қолдану</p>
	<p>2. Мүдделі тараптардың ұсыныстарын ескере отырып, ең алдымен жұмыс берушілердің пікірін</p>	<p>Каф меңгерушісі БББ жетекшісі ЖОО басшылығы</p>	<p>Жұмыс берушілердің ұсыныстары бойынша модульдік білім беру жоспарының пәндерін жыл сайын жаңарту. Жұмыс берушілермен жұмыс</p>

	ескере отырып, ЭПК әзірлеу және жетілдіру		
3. Кәсіпорындарда білім алушылардың практикалық дайындығын күшейту	Қаф меңгерушісі ЖОО басшылығы	Қаланың, облыстың, республиканың жетекші компанияларымен өзара іс-қимыл және ынтымақтастық туралы шарттар жасасу. Халықаралық ынтымақтастық және академиялық ұтқырлық департаментімен жұмыс	
4. Білім алушылардың сапалы контингентін қалыптастыру	Қаф меңгерушісі ЖОО басшылығы Департамент	Кәсіптік бағдар беру жұмысының жоспары, кафедра сайтының бетін үнемі жаңарту	
5. Студентке бағдарланған оқыту әдістерін, сабақтың белсенді түрлерін және қалыптастырушы бағалауды қолдану бойынша профессор-оқытушылар құрамына арналған әдістемелік семинарлар мен консультациялар өткізу	Қаф меңгерушісі БББ жетекшісі	Әдістемелік семинарлардың, кафедра отырыстарының хаттамалары және оларға қатысты материалдар	
6. Белсенді оқыту әдістерін, жобалық тапсырмаларды және студенттермен кері байланыс механизмдерін енгізе отырып, пәндердің жұмыс бағдарламаларын жаңарту	Қаф меңгерушісі БББ жетекшісі ПОҚ	Жұмыс бағдарламалары, сиплабустар	
7. Сабақтарға өзара қатысу және оқыту сапасына ішкі аудит жүргізу	Қаф меңгерушісі БББ жетекшісі ПОҚ	Ашық дәрістер мен сабақтарға өзара қатысу жоспарлары, қағысу нәтижелері бойынша пікірлер, кафедра отырыстарының хаттамалары	
8. Оқыту сапасы мен пәндердің мазмұны бойынша білім алушылар арасында тұрақты сауалнамалар жүргізу, түлектерді даярлау сапасы туралы жұмыс берушілерге сауалнама жүргізу, жұмыс берушілермен кездесулер өткізу.	Қаф меңгерушісі БББ жетекшісі	Сауалнамалар, хаттамалар және оларға қоса берілетін құжаттар	
1. Оқытылатын пәндер бойынша, сондай-ақ заманауи білім беру	Қаф меңгерушісі	Профессор-оқытушылар құрамының біліктілігін арттыру жоспарлары,	

<p>3. ББ сапалы кадрлық қамтамасыз ету үшін жағдайларды жетілдіру</p>	<p>технологиялары және студентке бағдарланған оқыту саласында профессор-оқытушылар құрамының біліктілігін арттыру</p> <p>2. PhD докторантурада оқу арқылы өз кадрларын даярлау</p> <p>3. Серіктес жоғары оқу орындарының жетекші ғалымдарын шақыру</p> <p>4. Кафедрада дәрежелі ПОҚ үлесін арттыру</p>	<p>ЖОО басшылығы Департамент</p> <p>Каф меңгерушісі ЖОО басшылығы</p> <p>Каф меңгерушісі ЖОО басшылығы Департамент</p> <p>Каф меңгерушісі</p>	<p>жетекші компаниялардың семинарларына және халықаралық конференцияларға қатысуы, сертификаттар, есептер</p> <p>Магистрантураң үздік түлектеріне докторантураға түсу үшін ұсыныстар беру</p> <p>Шетелдік ғалымдарды курстар оқуға және бірлескен ғылыми-зерттеу жобаларын ұйымдастыруға шақыру жоспары</p> <p>Сабақтастық негізінде кафедра ПОҚ кадрлық құрамын жаңарту: оқытушылық және ғылыми қызметке PhD докторантурасының неғұрлым Құзыретті түлектерін, сондай-ақ практикалық қызмет саласының мамандарын тарту.</p>
<p>4. Ғылыми-Зерттеу және инновациялық қызмет ОП дамыту</p>	<p>1. Кафедрада ғылыми зерттеулерді жандандыру</p> <p>2. Гранттық және шаруашылық шарттық зерттеулер мен жобаларға қатысу</p> <p>3. Кафедраның профессор-оқытушылар құрамының ғылыми зерттеу нәтижелерін коммерцияландыру</p> <p>4. Білім алушыларды ғылыми қызметке белсенді қатысуға ынталандыру және уәждеу</p>	<p>Каф меңгерушісі ПОҚ</p> <p>Каф меңгерушісі ПОҚ</p> <p>Каф меңгерушісі ПОҚ</p> <p>Каф меңгерушісі ПОҚ</p>	<p>Бастамашыл, ҒЗЖ қаржыландыратын білім алушыларды ПОҚ тарту.</p> <p>Инновациялық патент алуға және оны қолдануға өтінім бере отырып, инновациялық бағыты бар жұмыстар санын ұлғайту, нәтижелерді оқу процесіне енгізу, ИФ жоғары журналдарда және шетелдік рейтингтік журналдарда жариялау</p> <p>Ұлттық компаниялармен және жеке кәсіпорындармен бірлесіп жүзеге асырылатын ғылыми жобалар мен бағдарламалардың санын арттыру.</p> <p>Студенттердің республикалық және халықаралық жарыстарға қатысуы. Білім алушыларды кафедралық ғылыми зерттеулерді орындауға тарту.</p>

				Қаржыландырылатын ҒЗЖ-да білім алушылар санын ұлғайту.
	5. Нөлдік емес импакт - факторы бар журналдарда ПОҚ жарияланымдарының өсуі	Каф меңгерушісі ПОҚ	Tomson Reuters, Scopus халықаралық ғылымометриялық дерекқорларына кіретін импакт-факторы бар журналдарда ғылыми жарияланымдарды дайындау.	
5. ББ іске асыру үшін ресурстық әлеуетті дамыту	1. Ұйымдастыру техникасын, ғылыми жабдықтарды, техникалық оқыту құралдарын, көрнекі құралдарды және т. б. сағып алу. 2. Жаңа зертханалық жабдықты сағып алу Кафедраның ақпараттық-білім беру ресурстарын дамыту (сайт, портал, электрондық оқу-әдістемелік кешендер және т.б.) ПОҚ үшін әртүрлі материалдық және моральдық ынталандыру түрлерін әзірлеу Жетекші компаниялар мен инновациялық электроқұрылғылар өндірушілерінің тақырыптық зертханаларын ашу	Каф меңгерушісі ББ жетекшісі ЖОО басшылығы Каф меңгерушісі ПОҚ Кафедра меңгерушісі, ПОҚ Кафедра меңгерушісі	Жыл сайынғы сағып алу жоспарлары Жыл сайынғы сағып алу жоспарлары Университеттің ақпараттық-білім беру ресурстарын дамытуға арналған іс-шаралар ПОҚ рейтингі	
		Кафедра меңгерушісі, университет басшылығы, ББ жетекшісі	Келісімшарттар жасау, аудиторияларды ұсыну	

Білім беру бағдарламасын жүзеге асыру барысында тәуекелдерді азайту үшін келесі іс-шаралар қолданылады:

№ п/п	Мүмкін тәуекелдердің атауы	Оларды жоюға арналған іс-шаралар
1.	Кәсіби пәндер бойынша жаңа оқу-әдістемелік әдебиетпен толық қамтамасыз етілмеуі.	Кафедра профессор-оқытушылық құрамымен студенттердің жұмыс оқу және оны сырттан сағып алу. Оқу процесіне инновациялық оқыту технологияларын жетілдіру және енгізу.
2.	Сабақтарды дәстүрлі тәсілмен өткізу	Оқу процесінде инновациялық оқыту технологияларын жетілдіру және енгізу
3.	Дәстүрлі оқу аудиториялары мен зертханалары	Өте заманауи арнайы аудиториялар мен ғылыми-зерттеу лабораторияларын құру

